

### Top 10 der offenen Ausbildungsstellen im Direktionsbezirk Chemnitz

Kaufmann/-frau im Einzelhandel	197
Restaurantfachmann/frau	120
Koch/Köchin	119
Zerspanungsmechaniker/in	109
Verkäufer/in	96
Elektroniker/in Energie-/Gebäudetechnik	87
Kfz-Mechatroniker Pkw-Technik	84
Fachkraft Lagerlogistik	82
Friseur/in	82
Fachverkäufer/in Lebensmittelhandwerk, Bäckerei	81

FP Ariane Bühner-Stroh / Stand: Juni 2011 / Foto: Fotolia / Quelle: Bundesagentur für Arbeit

## Noch viele Stellen frei

Von Oktober bis Juni haben 17.683 Mädchen und Jungen in Sachsen mithilfe der Berufsberatung einen Ausbildungsplatz gesucht. Das sind 1895 weniger als vor einem Jahr. Gleichzeitig wurden den Arbeitsagenturen und Jobcentern insgesamt 17.940 Ausbildungsstellen gemeldet. Das sind 2228 mehr als noch vor einem Jahr. Im ganzen Freistaat gibt es derzeit nach Angaben der Arbeitsagentur 8793 unbesetzte Ausbildungsstellen, 3742 davon allein im Direktionsbezirk Chemnitz. Die meisten freien Stellen gibt es bei den Kaufleuten im Einzelhandel sowie bei den Restaurantfachleuten.

## Mittweida macht Facharbeiter fit

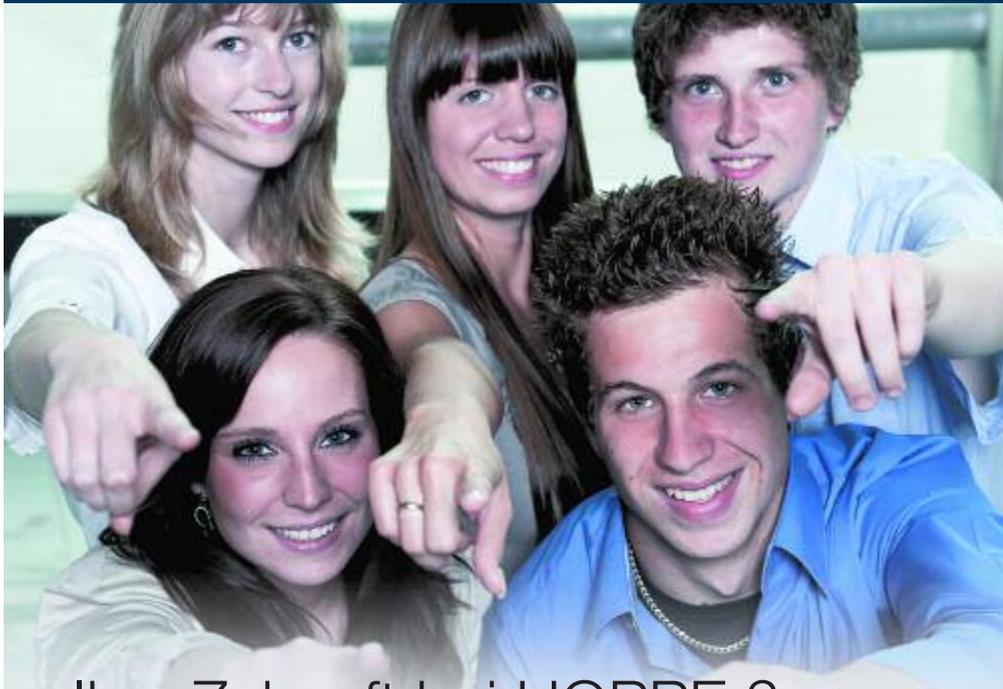
### ZULASSUNGSPRÜFUNG Vorbereitungskurs hilft

In der grauen Theorie ist das lebenslange Lernen eine tolle Sache. Die Realität zeigt aber: Wer einmal aus dem Lernprozess heraus ist, hat Schwierigkeiten, wieder einzusteigen. Das merken viele Berufstätige, die kein Abitur haben, aber dennoch ein Studium beginnen möchten. Nach dem sächsischen Hochschulgesetz ist das grundsätzlich möglich, vorausgesetzt, der Bewerber meistert die Hochschulzugangsprüfung. Genau an diesem Punkt setzt ein Angebot der Hochschule Mittweida an, das Berufstätige beim Einstieg in ein Studium und während der ersten Wochen und Monate an der Hochschule unterstützen soll.

Der Erfolg gibt den Machern recht: „An unserem Haus ist die Zahl der Teilnehmer zur Hochschulzugangsprüfung in den vergangenen Jahren dank gezielter Unterstützungsmaßnahmen für die Bewerber kontinuierlich gestiegen. Damit erhalten Berufstätige ohne Abitur die Möglichkeit, die Berechtigung für ein Studium in einem ausgewählten Studiengang zu erlangen“, sagt Gerhard Thiem. Nach Angaben des Prorektors für Forschung und Entwicklung an der Mittweidaer Hochschule nimmt sein Haus in Sachen Studienqualifizierung Berufstätiger eine Vorreiterrolle unter den sächsischen Fachhochschulen ein. Seit zwei Jahren bieten die Mittweidaer innerhalb eines vom europäischen Sozialfonds geförderten Projektes un-

ter dem etwas sperrigen Titel „Access courses - Anpassungsqualifizierung für Jugendliche zur Sicherung des Zugangs zum Studium“ einen kostenfreien Vorbereitungskurs an, in dem die Teilnehmer mit Wochenendkursen und unterstützt durch E-Learning gezielt auf die Prüfungsschwerpunkte und das spätere Studium vorbereitet werden. Hauptzielgruppe des Projektes sind Facharbeiter mit Praxiserfahrung, die durch Learning by Doing bereits höherwertige Tätigkeiten verrichten und sich mit einem Studium, etwa dem in Mittweida angebotenen Fernstudium Industrial Engineering, für zukünftige Aufgaben im Unternehmen weiter qualifizieren wollen.

„Dank der Fördermaßnahme konnte die Erfolgsquote bei der Hochschulzugangsprüfung deutlich gesteigert werden. Damit können der sächsischen Wirtschaft zukünftig mehr Fachkräfte insbesondere in den MINT-Fächern Mathematik, Informatik, Naturwissenschaft und Technik zur Verfügung gestellt werden“, freut sich Gerhard Thiem. Erfahrene Pädagogen, im Fach Deutsch zum Beispiel in Kooperation mit dem Gymnasium Mittweida, führen die Teilnehmer nach oftmals mehrjähriger Lernpause an das berufsbegleitende lebenslange Lernen heran. Für den dritten, im Oktober startenden Vorbereitungskurs liegen bereits zahlreiche Anmeldungen vor. » [www.access-courses.de](http://www.access-courses.de)



## Ihre Zukunft bei HOPPE ?

Das eigentümergeführte Familien-Unternehmen HOPPE ist mit fast 2.700 Mitarbeitern in neun Werken in Europa und den USA und internationaler Vermarktung europaweit Marktführer in der Entwicklung, Herstellung und Vermarktung von Beschlagssystemen für Türen und Fenster.

Wir sind überzeugt, dass die Mitarbeiter in Zukunft mehr denn je der bestimmende Wettbewerbsfaktor sein werden. Deshalb bieten wir eine fundierte Lehrlingsausbildung, durch die wir Mitarbeiter erhalten, die den immer höheren Anforderungen gerecht werden können. Neben der fachlichen Ausbildung legen wir Wert auf die soziale Kompetenz und die Entwicklung der Persönlichkeit der Lehrlinge, denn wir brauchen flexibel einsetzbare, entscheidungsfähige, verantwortungsbewusste Mitarbeiter.

Wir bieten Ihnen mit über 10 kaufmännischen und gewerblich-technischen Ausbildungsberufen sowie dualen Studiengängen mit Abschluss Bachelor die Grundlage für einen optimalen Start ins Berufsleben.

Kurzfristig haben Sie noch die Möglichkeit, sich um eine Ausbildung als **Gießereimechaniker (m/w)** oder **Teilezurichter (m/w)** zum **1. August 2011** zu bewerben.

Wenn wir Ihr Interesse geweckt haben, kontaktieren Sie uns:  
HOPPE AG · Scheibenberger Straße 33a · 09474 Crottendorf  
Telefon: 037344 764-133 · E-Mail: [gisela.stoll@hoppe.com](mailto:gisela.stoll@hoppe.com)